

Toipumisorientaatio ja henkilöstö

”Me ollaan aina toimittu näin”
Vai olemmeko?



Henkilöstön koulutus

- Neljän palvelulupauksen käsittely työryhmissä, ensin esittely ja sen jälkeen ryhmätyöskentely.
- Mitä lupaukset tarkoittavat juuri meidän yksikössämme
- Koko organisaation koulutuspäivät joissa alustajina Esa Nordling ym
- Henkilöstö osallistuu avoimen yliopiston toipumisorientaation perusteet koulutukseen



Muutokset rakenteissa

- Organisaation rakenne muutettiin sellaiseksi, että johtotiimit tekevät päätökset, tiimeihin asukas ja henkilöstöedustus.
- Säätiön hallitukseen asukas ja henkilöstöedustaja
- Palvelutaloihin autonomisia pienyhteisöjä
- Toimistojen poistaminen
- Kirjaaminen tehdään yhdessä asukkaan kanssa



Helppoa kuin heinän teko?

- Olemme vuosia keskittyneet työssämme asukkaan oikeuksien lisäämiseen, siksi palvelulupaukset sanoittivat sen mihin pyrimme.
- Vanhojen syvään juurtuneiden, hoitokulttuurista periytyvien käytäntöjen uudelleentarkastelu on vaikeaa, henkilöstö voi kokea muutosehdotukset syyllistävinä.
”Olemmeko vuosia muka toimineet väärin.”



Vinkkejä

- Kannattaa lähteä toteuttamaan toipumisorientaatiota aina juuri niistä lähtökohdista joissa yhteisö toimii. Malleja ei kannata sellaisenaan yrittää siirtää.
- Toipumisorientaatio ei ole dogmi se on asenne.
- Mahdollistamalla monipuolisen elämän mahdollistamme myös toipumisen.

